

DODATOK č. 1 k Dohode č. 20/2016/§ 54 -ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Dodatok uzavretý medzi účastníkmi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

Sídlo: Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok
V mene ktorého koná: PhDr. Milan Gacík
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK65 8180 0000 0070 0053 4792

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov/Meno: Mesto Spišská Stará Ves
Sídlo/Prevádzka: Štúrova 228/109, 061 01 Spišská Stará Ves
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jozefom Harabinom
IČO: 003 26 526
DIČ: 2020697283
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11.0/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Slovenská Sporiteľňa, a.s.
Číslo účtu IBAN: SK85 0900 0000 0004 9272 9470

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. Preambula

- 1) Dňa 16.03.2016 uzatvorili účastníci dohody Dohodu č. 20/2016/§54 – ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť.
- 2) Podľa čl. VII. bod 1) dohody, možno zmeny v tejto dohode vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 k pôvodnej dohode sa menia články a odseky dohody nasledovne :

V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa mení bod 2, a znie :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **dobu určitú**, z toho 6 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov na plný pracovný úväzok a 2 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 6 mesiacov na polovičný pracovný úväzok, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Porad.č./Počet prac. miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 [*]	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./6	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2016	9	9	546,54	4 918,86
2./2	Knižničný manipulant	9333005	01.04.2016	6	6	273,27	1 639,62
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	32 792,40

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnani

V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa mení bod 1, a znie :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 a 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08 [*]	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
6	9613001	9	9	546,54	519,21	519,21	4 672,89
2	9333005	6	6	273,27	259,60	259,60	1 557,60
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	31 152,54

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné články a odseky dohody týmto dodatkom nedotknuté, ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 20/2016/§ 54 - ŠnZ zo dňa 16.03.2016.
- 3) Dodatok sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Kežmarku, dňa: 30.03.2016

Za zamestnávateľa:

Ing. Jozef Harabin
primátor mesta



V Kežmarku, dňa: 30.03.2016

Za úrad:

PhDr. Milan Gacik
riaditeľ úradu



Vypracovala: Mgr. Anna Babičová

Za správnosť: Mgr. Alena Chovaňáková

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk
dodatok č.1 k Dohode č. 20/2016/§ 54 - ŠnZ